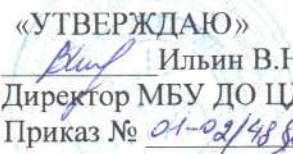


«ПРИНЯТ»
Общим собранием трудового коллектива
от «07» 12 2020г.
протокол № 12

«УТВЕРЖДАЮ»

Ильин В.Н.
Директор МБУ ДО ЦДОД
Приказ № 01-02/48 от 10.12.2020

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «Центр дополнительного образования детей».**

1. Общие положения.

Одной из форм самоуправления центра является общее собрание трудового коллектива.

Трудовой коллектив составляют все работники центра, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

Положение об общем собрании трудового коллектива руководствуется Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Приказом МОиН России от 29.08.2013 №1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 27. 11. 2013 № 30468), Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» МР «Хангаласский улус» РС (Я) утвержденном 17.11.2015г.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников центра, общее собрание трудового коллектива центра проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- 2.1. Принятие коллективного договора, правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников центра.
- 2.2. Выборы членов комиссии по охране труда.
- 2.3. Обсуждение стратегии и программы развития центра.
- 2.4. Внесение изменений и дополнений в устав центра.
- 2.5. Заслушивание отчетов центра, управляющего совета центра, родительского комитета центра о своей деятельности.
- 2.6. Рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы сотрудников центра.

3. Права участников собрания.

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- Обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
- Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива центра и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- Каждый сотрудник центра имеет право голоса на собрании;

- Право сотрудников центра регламентируются Трудовым Кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка центра, уставом центра и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации:
- Любой сотрудник центра имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенствовании образовательного процесса и условий работы сотрудников центра.

4. Заключительные положения.

Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

Данное положение вступает в силу после утверждения на совете центра и является бессрочным.

Изменения и дополнения в положение вносятся по решению совета центра в случае необходимости.

Ответственность сотрудников центра за решения собрания вытекают из положений Трудового Кодекса РФ, устава центра и правил внутреннего распорядка центра.